



**Associazione Nazionale  
Ragionieri Commercialisti**  
Sindacato Nazionale Ragionieri Commercialisti  
e Libere Professioni Economiche

## **RASSEGNA PREVIDENZIALE**

**MERCOLEDI' 29 LUGLIO 2009**

### **IL SOLE 24 ORE**

#### **Circolare del ministero del Lavoro sulla chiusura per ferie**

La Direzione generale per l'attività ispettiva del ministero del Lavoro con la lettera circolare 10964 del 28 luglio 2009, prosegue con il libro unico del lavoro la strada della semplificazione. Tenendo conto delle difficoltà procedurali e operative che incidono sulla esigibilità dell'assolvimento dei singoli adempimenti, segnalati la scorsa settimana anche dalla Fondazione studi del Consiglio nazionale dei consulenti del lavoro, il ministero risolve così una questione di attualità riferita alle ferie e alla elaborazione tempestiva e regolare del Lul. In occasione della chiusura estiva per ferie, accade che i datori di lavoro richiedono ai professionisti e alle associazioni di categoria, che li assistono, l'elaborazione anticipata al fine di retribuire i lavoratori prima delle ferie. Per l'anno 2009 ciò avviene in quest'ultima settimana di luglio, nella quale gli operatori della consulenza del lavoro devono elaborare i cedolini per le aziende assistite affinché siano tempestivamente consegnati ai lavoratori. Tale elaborazione anticipata obbliga a considerare le ultime giornate del mese di luglio a orario ipotetico anziché con riferimento alla prestazione lavorativa realmente effettuata.

Pierluigi Rausei, *Le presenze di fine luglio nel libro unico di agosto*, in *Il Sole 24 Ore*, 29/07/2009, pag. 24

#### **Inpdap, da settembre trasferimenti ai fondi con cadenza mensile**

L'Inpdap con nota n. 42 del 28 luglio 2009 stabilisce che, da settembre 2009, le sedi provinciali dell'Istituto stesso, cominceranno ad eseguire, con cadenza mensile, i conferimenti ai fondi pensione dei dipendenti pubblici Espero e Laborfonds del montante figurativo maturato della quota di Tfr e dell'eventuale quota dell'1,5% aggiuntiva del personale optante e destinato a previdenza complementare, a favore del personale aderente ai Fondi pensione che cessa dal servizio, purché ci sia soluzione di continuità in caso di successivo nuovo impiego pubblico. La gestione dei fondi pensione dei pubblici dipendenti presenta una particolarità rispetto alla generalità degli altri fondi pensione contrattuali: solo la quota a carico del dipendente e quella a carico dell'Amministrazione affluiscono mensilmente al fondo pensione.

Aldo Ciccarella, *Trasferimenti ai fondi con cadenza mensile*, in *Il Sole 24 Ore*, 29/07/2009, pag. 24



**Associazione Nazionale  
Ragionieri Commercialisti**  
Sindacato Nazionale Ragionieri Commercialisti  
e Libere Professioni Economiche

## ITALIA OGGI

### **Valutazione dei rischi, tempo 90 giorni dall'inizio dell'attività**

Nel dlgs correttivo del Tu sicurezza del lavoro, dlgs 81/2008, sono previste alcune importanti novità. Tra queste spicca il fatto che i nuovi datori di lavoro avranno tempo 90 giorni dall'inizio dell'attività per elaborare il documento sulla valutazione dei rischi. Lo stesso si potrà comunque tenere anche su supporto informatico e ai fini della prova della data, potrà essere sottoscritto dal datore di lavoro, dal responsabile servizio di prevenzione e protezione, del rappresentante dei lavoratori e del medico competente se nominato. Tra l'altro va sottolineata anche la rimodulazione delle sanzioni con la previsione della nuova multa da 200 a 600 euro a carico dei lavoratori in caso di rifiuto, non giustificato, dalla designazione al servizio prevenzione, e il restyling della sospensione dell'attività d'impresa, non colpirà le imprese con unico lavoratore in nero.

C.Bartelli, D.Cirioli, *sicurezza lavoro, si cambia registro*, in *Italia Oggi*, 29/07/2009, pag. 31

### **Sconti di pena per gli imprenditori che rimuovono le irregolarità**

La Corte di Cassazione con sentenza n. 29545 del 17 luglio, interpretando le norme sulla sicurezza del lavoro classe 2008, ha sancito un importante principio. Emerge infatti dal citato provvedimento, che potranno usufruire di forti sconti di pena i vertici dell'impresa che rimuovono tempestivamente le irregolarità, anche quelle riscontrate prima dell'entrata in vigore del nuovo testo unico. L'importanza della decisione della Corte, è riscontrabile anche nel fatto che l'attenuante riduzione di un terzo della pena, è applicabile anche per fatti pregressi. Si tratta comunque di una delle primissime sentenze che interpretano il nuovo testo unico ed è probabilmente uno dei rari casi in cui i giudici di legittimità abbandonano la linea dura sulle responsabilità di aziende e datori di lavoro in materia di sicurezza. Generalmente infatti, la giurisprudenza arriva a prevedere una responsabilità del datore di lavoro così ampia da far pensare a una responsabilità oggettiva che, però, non esiste nel diritto penale.

Debora Alberici, *Sconti all'imprenditore che rimuove le irregolarità*, in *Italia Oggi*, 29/07/2009, pag. 31

**- Riproduzione riservata -**